

قرار رقم 747 مؤرخ في 13 ديسمبر 2011 الموافق

يحدد معايير التنقيط لصرف علاوات المردودية وتحسين الأداء في التسيير وتحسين الأداء لفائدة الموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالتعليم العالي

إن وزير التعليم العالي والبحث العلمي،

- بمقتضى الأمر رقم 03-06 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية،
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 10-149 المؤرخ في 14 جمادى الثانية عام 1431 الموافق 28 مايو سنة 2010، المتضمن تعيين أعضاء الحكومة،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 10-133 المؤرخ في 20 جمادى الأولى عام 1431 الموافق 5 مايو سنة 2010، المتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالتعليم العالي،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 11-306 المؤرخ في 25 رمضان عام 1432 الموافق 25 غشت سنة 2011، الذي يؤسس النظام التعويضي للموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالتعليم العالي،

يُقرر

المادة الأولى: تطبيقاً لأحكام المادة 6 من المرسوم التنفيذي رقم 11-306 المؤرخ في 25 رمضان عام 1432 الموافق 25 غشت سنة 2011، المشار إليه أعلاه، يهدف هذا القرار إلى تحديد معايير التنقيط لصرف علاوات المردودية وتحسين الأداء في التسيير وتحسين الأداء، الخاصة بالموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالتعليم العالي.

المادة 2: يستفيد الموظفون المنتمون لأسلاك شُعب التنشيط الجامعي والحراسة الجامعية من علاوة المردودية وفق نسبة متغيرة من 0 إلى 30% من الراتب الرئيسي وتصرف كل ثلاثة أشهر، ويخضع صرفها إلى تنقيط بمجموع 30 نقطة موزعة وفق المعايير التالية:

- احترام قواعد الانضباط العام : 6 نقاط.
- الالتزام والمواظبة: 6 نقاط.
- الاهتمام بتنفيذ المهام : 6 نقاط.
- السرعة في تنفيذ المهام : 6 نقاط.
- روح الاتصال والعلاقات البشرية : 6 نقاط.

المادة 3: يستفيد الموظفون المنتمون لأسلاك شعبة المخابر الجامعية من علاوة المردودية وفق نسبة متغيرة من 0 إلى 30% من الراتب الرئيسي وتُصرف كل ثلاثة أشهر، ويخضع صرفها إلى تنقيط بمجموع 30 نقطة موزعة وفق المعايير التالية:

- احترام قواعد الانضباط العام : 6 نقاط.
- الالتزام والمواظبة: 6 نقاط.
- الاهتمام بتنفيذ المهام : 6 نقاط.
- السرعة في تنفيذ المهام : 6 نقاط.
- روح الاتصال والعلاقات البشرية : 6 نقاط.

المادة 4: يستفيد الموظفون المنتمون لأسلاك شعبة المصالح الاقتصادية الجامعية من علاوة تحسين الأداء في التسيير وفق نسبة متغيرة من 0 إلى 40% من الراتب الرئيسي وتُصرف كل ثلاثة أشهر، ويخضع صرفها إلى تنقيط بمجموع 30 نقطة موزعة وفق المعايير التالية:

- احترام قواعد الانضباط العام : 6 نقاط.
- الالتزام والمواظبة: 6 نقاط.
- الاهتمام بتنفيذ المهام : 6 نقاط.
- السرعة في تنفيذ المهام : 6 نقاط.
- روح الاتصال والعلاقات البشرية : 6 نقاط.

المادة 5: يستفيد الموظفون المنتمون لأسلاك شعبة المكتبات الجامعية من علاوة تحسين الأداء وفق نسبة متغيرة من 0 إلى 30% من الراتب الرئيسي وتُصرف كل ثلاثة أشهر، ويخضع صرفها إلى تنقيط بمجموع 30 نقطة موزعة وفق المعايير التالية:

- احترام قواعد الانضباط العام : 6 نقاط.
- الالتزام والمواظبة: 6 نقاط.
- الاهتمام بتنفيذ المهام : 6 نقاط.
- السرعة في تنفيذ المهام : 6 نقاط.
- روح الاتصال والعلاقات البشرية : 6 نقاط.

المادة 6: يكلف الأمين العام بتنفيذ هذا القرار الذي سيُنشر في النشرة الرسمية للتعليم العالي والبحث العلمي.

وزير التعليم العالي

والبحث العلمي

